


МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД № 21 «ЗВЕЗДОЧКА»

От имени РАБОДАТЕЛЯ

Закрывающий

МАДОУ города Нижневартовска ДС

№ 21 «Звездочка»

 Г.А. Кравченко

«24» сентября 2015 г.



От имени ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Председатель профсоюзного комитета

МАДОУ города Нижневартовска ДС

№ 21 «Звездочка»

 И.Е. Земскова

«24» сентября 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о фонде надбавок и доплат работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада № 21 «Звездочка»

Юридический адрес:
ул. Менделеева, дом 18 а
город Нижневартовск
Тюменская область
ХМАО, 628600

Принято общим собранием
работников коллектива, протокол № 7
от «24» сентября 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о фонде надбавок и доплат работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №21 «Звездочка»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о фонде надбавок и доплат работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №21 «Звездочка» (далее Положение) определяет механизм распределения фонда надбавок и доплат (далее - ФНД) в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нижневартовска детский сада №21 «Звездочка» города Нижневартовска (далее МАДОУ), подведомственного департаменту образования администрации города. (далее - учреждения).

1.2. Фонд надбавок и доплат представляет собой сумму денежных средств, направляемых на выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам МАДОУ.

1.3. Фонд надбавок и доплат учитывается в составе фонда оплаты труда организаций и финансируется в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания.

II. Размер и состав фонда надбавок и доплат

2.1. Фонд надбавок и доплат устанавливается в процентах от фонда должностных окладов руководителей, специалистов и служащих и фонда окладов рабочих с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в следующем размере:

- в дошкольных образовательных организациях – 35 процентов;

Сумма фонда надбавок и доплат исчисляется по формуле:

$$\text{ФНД} = (\text{ФДО} + \text{ФО}) \times \text{Кнд},$$

где:

ФНД - фонд надбавок и доплат;

ФДО - фонд должностных окладов руководителей, специалистов и служащих с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

ФО - фонд окладов рабочих с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

Кнд - коэффициент фонда надбавок и доплат (0,35 - для дошкольных образовательных организаций).

2.2. Фонд надбавок и доплат является источником следующих видов выплат:

- выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (фонд доплат);

- выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ,

- за эффективность деятельности,

- выплаты за стаж работы (фонд стимулирующих выплат работников организации, за исключением директорского фонда (далее - фонд стимулирующих выплат работников организации)). "Размер выплаты за стаж работы определяется в процентах от базового оклада и применяется для категорий работников:

- **"специалисты":**

более 20 лет – 25 процентов;

от 10 до 20 лет – 20 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 2 до 5 лет – 10 процентов;

от 1 до 2 лет – 5 процентов;

- **"служащие":**

более 20 лет – 20 процентов;

от 10 до 20 лет – 15 процентов;

от 5 до 10 лет – 10 процентов;

от 2 до 5 лет – 5 процентов;

от 1 до 2 лет – 2 процентов."."

2.3. Компенсационные выплаты из фонда доплат для работников организации, включая руководителя, носят обязательный характер и осуществляются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и разделом IV Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №21 «Звездочка» подведомственного департаменту образования администрации города.

"III. Основные принципы распределения стимулирующих выплат

работникам организации

3.1. Размер фонда стимулирующих выплат работников организации исчисляется по формуле:

$$\text{ФСВ} = \text{ФНД} - \text{ФД} - \text{ДФ},$$

где:

ФСВ - фонд стимулирующих выплат работников организации;

ФНД - фонд надбавок и доплат;

ФД - фонд доплат;

ДФ - директорский фонд.

3.2. Фонд стимулирующих выплат работников организации направляется на следующие виды выплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за эффективность деятельности;
- за стаж работы.

3.3. Распределение фонда стимулирующих выплат работников организации осуществляется между всеми работниками организации, с учетом особого персонального вклада работника в общие результаты деятельности, основанного на специфике его должностных (профессиональных) обязанностей, особенностей труда и личного отношения к работе.

На выплату за интенсивность и высокие результаты деятельности направляется не более 25% фонда надбавок и доплат устанавливаемых в процентах от фонда должностных окладов руководителей, специалистов и служащих и фонда окладов рабочих с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

На выплату за качество выполняемых работ направляется не менее 75 % фонда надбавок и доплат, предусмотренных фонда надбавок и доплат устанавливаемых в процентах от фонда должностных окладов руководителей, специалистов и служащих и фонда окладов рабочих с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

На выплаты за стаж работы устанавливается доплата согласно п.2.2. ФНД.

Размер направления фонда стимулирующих выплат работников организации по видам выплат осуществляется, с учетом обеспечения достижения уровня целевого значения показателя средней заработной платы педагогических работников организации.

3.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам организации, кроме педагогических работников и заместителей руководителя, которые непосредственно связаны с образовательной деятельностью:

- за высокую результативность работы;
- за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации;
- за выполнение дополнительных работ, которые не отнесены к должностным обязанностям работников;
- по иным основаниям стимулирования за интенсивность выполняемой работы или высокие результаты работы.

3.4.1. Перечень дополнительных работ, которые не отнесены к должностным обязанностям работников, и иные основания для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются согласно **Приложения 1** к ФНД, по категориям работников.

Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, определяется МАДОУ исходя из потребности осуществления тех или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей.

3.4.2. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается ФНД МАДОУ по согласованию с выборным профсоюзным органом организации **в баллах** в зависимости от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов осуществляется **ежемесячно** и может быть определен на период выполнения конкретного объема работ, задания.

Стоимость" одного балла по результатам оценки выполненной работы за интенсивность и высокие результаты работы для всех работников МАДОУ определяется суммой средств фонда стимулирующих выплат работников организации, которая делится на сумму баллов, набранных работниками по результатам оценки за интенсивность и высокие результаты работы деятельности и умножается на количество баллов набранных сотрудником.

Оценка деятельности производится на основании статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и т.д. на основании подтверждающих документов и утверждаются приказом руководителя организации.

Результатом оценки являются ведомость результатов оценки интенсивности и высоких результатов труда работников (в разрезе критериев деятельности). Ведомость результатов подписывается членами комиссии и утверждается приказом руководителя .

Расчет стоимости одного балла за интенсивность и высокие результаты работы зависит от объема финансирования, установленном в зависимости от источника финансирования.

В МАДОУ устанавливается ограничение в количестве баллов по выплате за интенсивность и высокие результаты работы работниками.

Общее количество баллов за интенсивность и высокие результаты работы зависит от объема финансирования, установленном в зависимости от источника финансирования.

Общее количество баллов за интенсивность и высокие результаты работы работникам, финансируемым из муниципального бюджета не должно превышать **11 баллов**.

Общее количество баллов за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам, финансируемым из окружного бюджета не должно превышать **43 балла**.

3.5. Выплаты за качество выполняемых работ работникам организации, кроме педагогических работников и заместителей руководителя, которые непосредственно связанных с образовательной деятельностью, устанавливаются с учетом результатов оценки качества труда каждого работника. Для оценки качества труда работников используются показатели, указывающие на их участие в повышении результатов деятельности организации согласно **Приложение 2**, по категориям работников.

В качестве критериев оценки качества выполняемых работниками МАДОУ используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор по оценке качества выполняемых работ работниками МАДОУ представлен в исчислимом формате в:процентах.

Оценка деятельности производится на основании статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и т.д. на основании подтверждающих документов и утверждаются приказом руководителя организации.

3.5.1. Инструменты оценки качества труда (критерии, типы работ и индикаторы, оценивающие данные критерии, вес индикатора) рассматриваются и принимаются в зависимости от принятых принципов и показателей анализа деятельности организации собранием трудового коллектива и утверждаются данным положением.

3.5.2. Оценка качества труда работников проводится один раз в полугодие, не позднее 20 числа, наступившего вслед за отчетным периодом комиссией, избранной из представителей органов самоуправления: членов Педагогического совета, членов трудового коллектива, совета родителей, выборного органа первичной профсоюзной организации, в количестве не менее пяти человек. Состав комиссии избирается на собрании трудового коллектива и утверждается приказом руководителя организации.

Деятельность комиссии по оценке качества труда работников регламентируется соответствующим положением, утвержденным приказом руководителя организации.

Результатом оценки являются ведомость результатов оценки качества труда работников (в разрезе применяемых показателей), сводная ведомость результатов оценки качества труда

работников. В ведомости, сводной ведомости указывается количество процентов по исполненным показателям оценки качества труда, их доля (в процентах) по отношению к общему количеству показателей, по которым проводилась оценка качества труда работника.

3.5.3. "Стоимость" одного процента по результатам оценки качества труда работников определяется из фонда стимулирующих выплат работников (за исключением выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за стаж работы) и делится на сумму исполненных показателей, по которым проведена оценка, в зависимости от источника финансирования.

Выплата за качество выполняемых работ работнику устанавливается на период до проведения очередной оценки качества труда работников., в период: раз в полугодие (6 месяцев).

В МАДОУ устанавливается ограничение в количестве процентов по выплате за качество выполняемых работ сотрудниками.

Общее количество процентов за качество выполняемых работ сотрудниками зависит от от объема финансирования, установленном в зависимости от источника финансирования.

Общее количество баллов за качество выполняемых работ сотрудниками финансируемым из муниципального бюджета не должно превышать **67 баллов**.

Общее количество баллов за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам, финансируемым из окружного бюджета не должно превышать **188 балла**.

3.5.4. Допускается снижение размера или лишение выплаты за качество выполняемых работ, установленных работнику, по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, иных нормативных правовых актов;
- нарушение финансовой дисциплины;
- нарушение установленных сроков отчетности, представления информации; недостоверность отчетов, информации;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря;
- нарушение правил и норм безопасности организации, охраны труда, техники безопасности.

По п. 3.5.4. допускается снижение размера выплаты за качество деятельности работникам организации на основании приказа руководителя, по согласованию с выборным профсоюзным органом, с определением периода снижения или лишения (месяц, квартал, полугодие). Конкретный размер и условия снижения выплаты за качество деятельности работникам организации определяется комиссией по оценке качества деятельности работников

организации, по согласованию с выборным профсоюзным органом и утверждается приказом руководителя организации.

Работники, которым снижен размер выплаты за качество выполняемых работ, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право его обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Выплата за качество выполняемых работ не производится при наличии у работника дисциплинарного взыскания.

3.5.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются начиная с 01.09.2015.

3.5.6. Размер выплаты за качество выполняемых работ, установленный работникам МАДОУ, может пересматриваться в период их действия в следующих случаях:

- повышение установленного размера базовой единицы;
- изменение базового и повышающих коэффициентов (изменение размеров, введение новых повышающих коэффициентов);
- реорганизация организации;
- увеличение (уменьшение) объема субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части оплаты труда.

3.6. Выплаты за эффективность деятельности осуществляются педагогическим работникам, заместителю заведующего по воспитательной и методической работе который непосредственно связан с образовательной деятельностью, на основе критериев оценки эффективности деятельности работников организации. **Приложение 3-4.**

Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников, заместителя заведующего по воспитательной и методической работе организации устанавливаются в соответствии с показателями эффективности деятельности Приложение 2, 3. и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности организации.

На выплаты за эффективность деятельности педагогическим работникам, заместителю заведующего по воспитательной и методической работе, которые непосредственно связаны с образовательной деятельностью, направляется 100 процентов стимулирующих выплат из фонда стимулирующих выплат организации по данным работникам организации.

3.7. Порядок установления выплаты за эффективность деятельности педагогическим работникам, заместителю заведующего по воспитательной и методической работе, которые непосредственно связаны с образовательной деятельностью.

3.7.1. Установление работникам организации выплаты за эффективность деятельности осуществляется с учетом результатов оценки эффективности деятельности каждого работника за предшествующий учебный год. Для оценки эффективности деятельности работников организации используются критерии и показатели, указывающие на результаты труда

работников организации, их участие в повышении результатов деятельности организации, качества оказываемых муниципальных услуг и достижении показателей эффективности деятельности организации.

Оценка эффективности деятельности работника организации производится по балльной системе на основании отчета о его результатах деятельности, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и т.д., предоставленных лично.

3.7.2. Инструменты оценки эффективности деятельности (критерии, показатели) устанавливаются в зависимости от принятых принципов и показателей анализа деятельности МАДОУ, рассматриваются и принимаются общим собранием трудового коллектива, утверждаются локальным актом организации.

В качестве инструмента оценки эффективности деятельности показатель представлен в баллах. Допускается применение показателей, характеризующих выполнение определенных условий (да/нет, наличие/отсутствие).

3.7.3. Оценка эффективности деятельности работников проводится комиссией, избранной из представителей органов самоуправления: членов Педагогического совета, членов трудового коллектива, совета родителей, выборного органа первичной профсоюзной организации, в количестве не менее пяти человек. Состав комиссии избирается на собрании трудового коллектива и утверждается приказом руководителя организации.

Деятельность комиссии по оценке эффективности деятельности работников регламентируется соответствующим положением, утвержденным приказом руководителя организации, согласованным с выборным органом профсоюзной организации.

3.7.4. Результаты оценки эффективности деятельности оформляются оценочным листом результатов оценки эффективности деятельности работников организации в разрезе целевых показателей и критериев эффективности, сводным оценочным листом результатов оценки эффективности деятельности работников организации, формы которых утверждаются приказом руководителя организации.

3.7.5. Размер выплаты за эффективность деятельности устанавливается работникам с учетом количества набранных баллов.

3.7.6. "Стоимость" одного балла по результатам оценки эффективности деятельности для педагогических работников, заместителя заведующего по воспитательной и методической работе, которые непосредственно связаны с образовательной деятельностью, определяется суммой средств фонда стимулирующих выплат работников организации, перешедших на эффективный контракт (за исключением директорского фонда и выплаты за стаж работы), делится на сумму баллов, набранных работниками по результатам оценки эффективности деятельности.

3.7.7. Размер выплаты за эффективность деятельности работнику рассчитывается путем умножения "стоимости" одного балла по результатам оценки эффективности деятельности на количество набранных работником баллов по результатам оценки эффективности его деятельности.

3.8. Выплата за эффективность деятельности педагогическим работникам, заместителю заведующего по воспитательной и методической работе устанавливается ежегодно на учебный год (с 1 сентября по 31 августа), начиная с 01.09.2015.

3.9. Допускается снижение размера выплаты за эффективность деятельности педагогическим работникам, заместителю заведующего по воспитательной и методической работе организации по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- нарушение законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных правовых актов;
- нарушение установленных сроков отчетности, представления информации; недостоверность отчетов, информации.

По п.3.9. допускается снижение размера выплаты за эффективность деятельности педагогическим работникам, заместителю заведующего по воспитательной и методической работе. Конкретный размер и условия снижения выплаты за эффективность деятельности педагогическим работникам, заместителю заведующего по воспитательной и методической работе организации определяется комиссией по оценке эффективности деятельности работников организации, по согласованию с выборным профсоюзным органом и утверждается приказом руководителя организации.

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право его обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

3.10. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за эффективность деятельности, установленных работникам организаций, может пересматриваться в период их действия в следующих случаях:

- повышение установленного размера базовой единицы;
- изменение базового, разрядного и повышающих коэффициентов (изменение размеров, введение новых повышающих коэффициентов);
- изменение стоимости балла на соответствующий календарный год;
- увеличение (уменьшение) объема субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части оплаты труда."

IV. Порядок расчета и распределения директорского фонда

4.1. Выплаты из директорского фонда призваны способствовать развитию управленческого потенциала руководителя организации, поощрять эффективный стиль управления, приводящий к развитию ресурсов организации и значимым результатам работы организации.

4.2. Размер директорского фонда в организациях устанавливается в процентном отношении от фонда надбавок и доплат за вычетом компенсационных выплат, указанных в разделе IV Положения о системе оплаты труда, и составляет:

- в организациях со штатной численностью до 49 единиц – 17 процентов;
- "- в организациях со штатной численностью от 50 до 99 единиц – 15 процентов;
- в организациях со штатной численностью от 100 до 249 единиц – 12 процентов;"
- в организациях со штатной численностью от 250 до 499 единиц – 6 процентов.

Расчет директорского фонда в организациях дополнительного образования производится от фонда надбавок и доплат, рассчитанного с коэффициентом фонда надбавок и доплат, равным 0,36.

Директорский фонд исчисляется по формуле:

$$\text{ДФ} = (\text{ФНД} - \text{ФД}) \times \text{Кдф},$$

где:

ДФ - директорский фонд;

ФНД - фонд надбавок и доплат;

ФД - фонд доплат;

Кдф - коэффициент директорского фонда.

4.3. За счет директорского фонда руководителю организации производится выплата за эффективность деятельности, на которую направляется 100 процентов директорского фонда.

4.4. Установление выплаты за эффективность деятельности осуществляется с учетом результатов оценки эффективности деятельности руководителя организации за предшествующий календарный год. Для оценки эффективности деятельности руководителя организации используются критерии и показатели, указывающие на результаты деятельности организации и руководителя организации, качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности организации. Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций приведены в приложениях 4-6 к настоящему постановлению.

Оценка эффективности деятельности руководителей организаций производится на основании отчетов организаций о результатах деятельности и об использовании

муниципального имущества, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

"Критерии эффективности на следующий год определяются комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций, устанавливаются ежегодно, в срок до 1 декабря, закрепляются дополнительным соглашением к трудовому договору ежегодно, в срок до 1 января.";

4.5. Оценка эффективности деятельности руководителей организаций осуществляется ежегодно в феврале, начиная с 01.02.2015, комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций.

Состав комиссии, а также порядок работы комиссии утверждаются приказом департамента образования администрации города.";

4.6. Результаты оценки эффективности деятельности оформляются оценочным листом результатов оценки эффективности деятельности руководителей организаций в разрезе целевых показателей и критериев эффективности, сводным оценочным листом результатов оценки эффективности деятельности руководителей, формы которых утверждаются приказом департамента образования администрации города.

4.7. Руководителям организации размер выплаты за эффективность деятельности устанавливается с учетом количества баллов, набранных руководителем организации, по результатам оценки эффективности деятельности руководителей организаций по следующей формуле:

$$СВэд = ДФ/100*Кнб,$$

где:

СВэд – размер выплаты за эффективность деятельности руководителю организации;

ДФ – сумма директорского фонда;

Кнб – количество набранных баллов по результатам оценки эффективности руководителя организации.

Размер выплаты за эффективность деятельности руководителю организации устанавливается на год на основании приказа департамента образования администрации города о результатах оценки эффективности деятельности (на период с 1 февраля по 31 января).".

4.8. Размер выплаты за эффективность деятельности руководителям организации, вновь назначенным на должность, устанавливается в период первых двух лет работы, исходя из количества набранных баллов, но не менее 50 баллов.

4.9. Допускается снижение размера выплаты за эффективность деятельности руководителям организаций по следующим основаниям:

– неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

- нарушение законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных правовых актов;
- нарушение финансовой дисциплины, наличие у организации просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимые значения, установленные муниципальным правовым актом;
- нарушение установленных сроков отчетности, представления информации; недостоверность отчетов, информации.

Конкретный размер и условия снижения выплаты за эффективность деятельности руководителю организации определяется комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций и утверждается приказом департамента образования администрации города.

Руководители организаций, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом департамента образования администрации города под роспись и имеют право его обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.";

4.10. Размер выплаты за эффективность деятельности, установленный руководителям организаций, может пересматриваться в период их действия в следующих случаях:

- - повышение установленного размера базовой единицы;
- - изменение базового и повышающих коэффициентов (изменение размеров, введение новых повышающих коэффициентов);
- - реорганизация организаций;
- - увеличение (уменьшение) объема субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части оплаты труда.

4.11. Экономия директорского фонда, сложившаяся по результатам оценки эффективности деятельности руководителя организации, включается в общий объем экономии по фонду оплаты труда работников организации и используется в установленном порядке.

V. Заключение

5.1. Выплаты, предусмотренные данным Положением, производятся в пределах утвержденных ассигнований на данные цели по соответствующей статье расходов бюджета Российской Федерации.

5.2. Выплаты носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели, не предусмотренные данным Положением.

**Приложение 1 к положению о фонде надбавок и доплат
МАДОУ города Нижневартовска ДС №21 «Звездочка»**

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов деятельности работников
МАДОУ города Нижневартовска ДС №21 «Звездочка»**

Категория работников	Критерии деятельности	вес индикатора (в баллах)
Для всех	Организация и проведение санитарной очистки территории дошкольного учреждения, участие в субботниках	0,3
	проведение мелких ремонтных работ	3,0
	Создание и использование новых элементов инфраструктуры кабинетов, здания, помещений, территории в летний и зимний период	0,5
	участие в утренниках, развлечениях (выполнение ролей)	0,5
	подготовка к праздничным мероприятиям	1,0
	Участие в работе советов, комиссий, конференциях, на уровне города	2,0
	на уровне ДОУ	1,0
	Доля работников образовательной организации, привлеченных к сдаче спортивных нормативов "Готов к труду и обороне" - не ниже 20% по учреждению - сдача норм ГТО	1,0
	предоставление и формирование аналитической информации	3,0
Главный бухгалтер, бухгалтер	информирование сотрудников об изменениях в законодательстве	1,0
Заместитель заведующего по АХР	Проведение дополнительной работы по организации профилактических мероприятий, организация проведения медицинского осмотров сотрудников, воспитанников (информирование сотрудников, проведение анализа по соблюдению сроков прохождения медицинского осмотра, разработка локальных актов и распоряжений)	2,0
Специалист ОК Специалист ОТ	информирование сотрудников об изменениях в законодательстве	1,0
	Проведение дополнительной работы по организации медицинского осмотра сотрудников (информирование сотрудников, проведение анализа по соблюдению сроков прохождения медицинского осмотра, разработка локальных актов и распоряжений)	2,0
	Формирование пакета материалов по ГО и ЧС, ДПД, по эксплуатации игрового и спортивного оборудования в здании и на территории ДОУ	3,0
	Организация работы по оформлению пакета документов, по антитеррористической деятельности, ведение оформление, согласование и внесение изменений в паспорт антитеррористической безопасности	3,0
Юрисконсульт	Представление интересов дошкольного учреждения в ведении переговоров с организациями, ведение претензионной работы, ведение исковой работы, связанной со срочностью	2,0

	выполнения данных работ	
Дворник	Осуществление дополнительной работы, связанной с ограничением посетителей на территорию образовательной организации	1.0
Делопроизводитель Бухгалтер	Оформление и учет документов льготной категории воспитанников, посещающих дошкольное учреждение по родительской оплате.	0.5
	Выполнение дополнительной работы по информированию родителей, зарегистрированных в списках очередности.	1.0
	ведение ежедневного мониторинга отсутствия детей по заболеваниям (на период проведения профилактических мероприятий)	0,5
Повар Кухонная рабочая Шеф-повар	Выполнение работы по организации питания сотрудников	0.5
Кладовщик	выполнение работы по соблюдению объемов поставки продуктов питания в конце отчетного периода (квартал, год), информирование поставщиков об отклонениях	1.0
	Выполнение работы по организации питания сотрудников	0.5
Машинист по стирке белья, кастелянша Кухонный рабочий Помощник воспитателя Уборщица служебных помещений	Выполнение увеличенного объема работы при выполнении карантинных мероприятий (при условии отсутствия нарушений со стороны образовательной организации)	1.0
	Оказание помощи в одевании и раздевании детей при выходе на прогулку (детей раннего и младшего дошкольного возраста)	0,3
Сторож вахтер	Регистрация посетителей при проведении праздничных мероприятий и осуществление пропускного режима условиях увеличения количества посетителей	1.0
Рабочий по комплексному ремонту здания	Проведение дополнительных работ по сборке мебели, выполнение условий по безопасности оборудования установленного в групповых помещениях	0.5
Максимальное количество баллов для сотрудников, финансируемым их бюджета города		11
Максимальное количество баллов для сотрудников, финансируемым их бюджета округ		43

Приложение 2
Положения о Фонде надбавок и доплат МАДОУ города Нижневартовска ДС №21
«Звездочка»

Ведомость результатов оценки качества труда работников МАДОУ города
Нижневартовска ДС №21 «Звездочка»

Главный бухгалтер

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %)
Предписания надзорных органов	отсутствие/ устранение предписаний	1,0
	наличие предписаний	-1,0
Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей (наличия фактов недостачи и излишков товарно-материальных ценностей)	отсутствие фактов недостачи и излишков	1,0
Привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации, порядок оформления отношений, их соответствие законодательству	Привлечение	1,0
Участие в органах государственно-общественного управления ДОУ	Участие	0,5
Наличие на официальных сайтах информации о деятельности образовательной организации в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательной организации	Наличие	2,0
Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие наличие	0,5 - 0,5
Обеспечение исполнение бюджета (государственного задания) с соблюдением требований законодательства	Исполнение	2,0
Обеспечение условий эффективного использования бюджетных средств	Отсутствие нарушений	2,0
Соблюдение финансовой дисциплины (отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности)	отсутствие задолженности	3,0
Развитие материально-технической базы учреждения	Исполнение плана материально-технического оснащения	1,5
Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Исполнение плана	3,0
Максимальное количество процентов		17,5

Заместитель заведующего по АХР

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %)
Предписания надзорных органов	отсутствие/ устранение предписаний	1,0
	наличие предписаний	-1.0
Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие наличие	0,5 - 0,5
Обеспечение условий в учреждении для выполнения требований пожарной безопасности	наличие	1,0
Обеспечение условий в учреждении для выполнения санитарно-гигиенических требований	отсутствие/ наличие	0,5
Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей (наличия фактов недостачи и излишков товарно-материальных ценностей)	отсутствие фактов недостачи и излишков	1,0
Мероприятия по энергосберегающему режиму	Приказ, документы	1,0
Соблюдение графика проверки средств измерения и приборов учёта тепла, энергии, воды	Соблюдение графика	0,5
Обеспечение бесперебойной безаварийной работы по обслуживанию здания, территории, ПАС и СО, системы СКУД и видеонаблюдения	Обеспечение	1,0
Привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации, порядок оформления отношений, их соответствие законодательству	Привлечение дополнительных средств	1,0
Участие в органах государственно-общественного управления ДОУ	Участие	0,5
Наличие на официальных сайтах информации о деятельности образовательной организации в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательной организации	Наличие	2,0
Своевременное осуществление качественного внутреннего контроля, исполнения санитарных правил и выполнение санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий	исполнение	1,0
Обеспечение условий эффективного использования бюджетных средств	Обеспечение условий	2,0
Развитие материально-технической базы учреждения	Выполнение плана - материально-технического оснащения ОУ в соответствии с ФГОС	1,5
Максимальное количество процентов		13

Шеф-повар

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %)
Предписания надзорных органов	отсутствие/ устранение предписаний	1,0
	- наличие	-1,0
Обеспечение условий в учреждении для выполнения санитарно-гигиенических требований	Обеспечение условий	0,5
Расчёт калькуляции по продуктам питания	Отсутствие отклонений	1,5
Бесперебойное обеспечение учреждения продуктами питания	Выполнение норм питания	1,5
Контроль за технологией приготовления пищи, нормами закладки сырья	Соблюдение технологией приготовления пищи	3,0
Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие	0,5
	наличие	-0,5
Максимальное количество процентов		8,0

Специалист ОК

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %)
Предписания надзорных органов	- отсутствие; - наличие	1,0 -1,0
Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	- отсутствие; - наличие	0,5 -0,5
Качественное составление отчётов в соответствии с установленными формами и сроками	сдача отчетов в соответствии с установленными формами и сроками	1,0
Наличие в свободном доступе информации о деятельности ОУ в соответствии с законодательством	Наличие	2,0
Своевременное информирование и ознакомление сотрудников об изменениях в учредительных документах и локальных актах учреждения	Своевременное информирование	2,0
Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие дисциплинарного взыскания	1,0
Максимальное количество процентов		7.5

Бухгалтер

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в%)
Предписания надзорных органов	- отсутствие; - наличие	1,0 -1,0
Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	- отсутствие; - наличие	0,5 -0,5
Участие в органах государственно-общественного управления ДООУ	Участие	0,5
Качественное составление отчетов в соответствии с установленными формами и сроками	сдача отчетов в соответствии с установленными формами и сроками	1,0
Наличие в свободном доступе информации о деятельности доу в соответствии с законодательством на официальных сайтах муниципального окружного федерального уровня.	Наличие	2,0
Отсутствие нарушений по начислению заработной платы сотрудникам, пособий по временной нетрудоспособности, пенсий и пособий, проверку табелей учета рабочего времени	Отсутствие нарушений	2,0
Расчеты с родителями за содержание детей в дошкольном учреждении, их своевременность и отсутствие просроченной задолженности	отсутствие просроченной задолженности	1,0
Отсутствие нарушений по начислению, перечислению налогов и сборов по источникам финансирования	Отсутствие нарушений	1,0
Качественный расчет калькуляции по продуктам питания при заключении договоров	Отсутствие отклонений	2,0
Консультация родителей по вопросам компенсации родительской платы	ознакомление родителей с нормативными документами	2,0
Достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	Достижение целевых показателей	1,0
Максимальное количество процентов		14,0

Специалист по ОТ

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %)
Предписания надзорных органов	- отсутствие\ устранение; - наличие	1,0 -1,0
Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	- отсутствие; - наличие	0,5 - 0,5
Участие в органах государственно-общественного управления	Участие	0,5
Своевременное внесение изменений в инструкции по охране труда	Соответствие инструкций по охране труда требованиям законодательства	1,0
Своевременный контроль за соблюдением работниками требований охраны труда	Своевременный контроль	0,5
Отсутствие нарушений при проведении инструктажей по ОТ	отсутствие нарушений	1,5
Качественное составление отчетов в соответствии с установленными формами и сроками	сдача отчетов в соответствии с установленными формами и сроками	1,0
Качественное ведение документации по расследованию НС на производстве, с воспитанниками.	отсутствие нарушений	1,5
Наличие в свободном доступе информации о деятельности ДОУ в соответствии с законодательством	- отсутствие; - наличие	2,0
Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие дисциплинарного взыскания	1,0
Максимальное количество процентов		10.5

Делопроизводитель

показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %)
обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	- отсутствие; - наличие	0,5 -0,5
исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг в части соблюдения среднегодового количества детей	исполнение	1,0
Ведение архивного дела		1,0
Уровень удовлетворённости населения	на городском уровне	0,5
Отсутствие нарушений при регистрации входящей, исходящей документации, обеспечение своевременности ее исполнения.	- отсутствие; - наличие	0,5
Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране труда, ТБ и ПБ	Отсутствие дисциплинарного взыскания	2,0
Максимальное количество процентов		5,5

Кладовщик

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %)
Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие/ - наличие	0,5 -0,5
Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	1,5
Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкций по охране труда ТБ и ПБ	Отсутствие дисциплинарного взыскания	1,5
Качественное выполнение обязанностей по поддержанию санитарного состояния помещений	санитарное состояние помещений в соответствии с нормами СанПин	0,5
Бесперебойное обеспечение учреждения продуктами питания	Выполнение норм питания	2,0
Максимальное количество процентов		6

Юрисконсульт

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %х)
Предписания надзорных органов	отсутствие/ устранение предписаний	1,0
	наличие	-1,0
Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие - наличие	0,5 -0,5
Качественное составление отчетов в соответствии с установленными формами и сроками	сдача отчетов в соответствии с установленными формами и сроками	1,0
Наличие в свободном доступе информации о деятельности доу в соответствии с законодательством на официальных сайтах муниципального окружного федерального уровня.	Наличие	2,0
Ведения реестра закупок	Наличие	2,0
Привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации, порядок оформления отношений, их соответствие законодательству	Привлечение дополнительных средств	1,0
Участие в органах государственно-общественного управления ДОУ	Участие	0,5
Наличие на официальных сайтах информации о деятельности образовательной организации в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательной организации	Наличие	2,0
Своевременное осуществление качественного внутреннего контроля, исполнения санитарных правил и выполнение санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий	Журнал, приказ, документы	1,0
Обеспечение условий эффективного использования бюджетных средств	Отсутствие нарушений	2,0
Развитие материально-технической базы учреждения	Исполнение плана материально-технического обеспечения	1,5
Максимальное количество процентов		14,5

Повар

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %)
обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	- отсутствие; - наличие	0,5 -0,5
качественное приготовление блюд в соответствии с технологическими картами	- наличие	2,0
соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране труда, ТБ и ПБ	Отсутствие дисциплинарного взыскания	2,0
Максимальное количество процентов		4.5

Уборщица служебных помещений

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %)
Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	- отсутствие; - наличие	0,5 -0,5
Качественное выполнение обязанностей по поддержанию санитарного состояния помещений	санитарное состояние помещений в соответствии с нормами Сан Пин	1,5
Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране труда, ТБ и ПБ	Отсутствие дисциплинарного взыскания	2,0
Создание интерьера в зимнем саду	Создание интерьера	0,5
Уход за растениями в зимнем саду	обеспечение	0,5
Максимальное количество процентов		5.0

Вахтер

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %)
Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	- отсутствие; - наличие	0,5 -0,5
Отсутствие замечаний при проверке действий дежурного персонала по работе систем АПС и СО, системы СКУД	- отсутствие; - наличие	1,0
Качественное заполнение документации	наличие	1,5
Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране труда, ТБ и ПБ	Отсутствие дисциплинарного взыскания	2,0
Максимальное количество процентов		5

Дворник

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %)
Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие замечаний - наличие	0,5 -0,5
Отсутствие замечаний по уборке территории дошкольного учреждения	- отсутствие;	1,5
Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране труда, ТБ и ПБ	Отсутствие дисциплинарного взыскания	1,0
Максимальное количество процентов		3

Машинист по стирке белья

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %)
Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	- отсутствие; - наличие	0.5 -0,5
своевременный ремонт спецодежды, нашивка маркировки и т.д.	- отсутствие; - наличие	0.5
качественное использование технологии стирки белья и спецодежды	- отсутствие; - наличие	2.0
соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране труда, ТБ и ПБ	Отсутствие дисциплинарного взыскания	2.0
Максимальное количество процентов		5

Сторож

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в баллах)
обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	- отсутствие; - наличие	0,5 -0,5
отсутствие замечаний при проверке действий дежурного персонала по работе систем АПС и СО, системы СКУД	- отсутствие; - наличие	1,0
Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране труда, ТБ и ПБ	Отсутствие дисциплинарного взыскания	1,0
Качественное ведение документации	наличие	1.5
Максимальное количество процентов		4,0

Кухонный рабочий

Показатели	Критерии	Весовой коэффициент показателя (в %)
Обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	- отсутствие; - наличие	0,5 -0,5
Качественное выполнение обязанностей по поддержанию санитарного состояния пищеблока	санитарное состояние пищеблока в соответствии с нормами Сан Пин	1,5
Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране труда, ТБ и ПБ	Отсутствие дисциплинарного взыскания	2,0
Максимальное количество процентов		4

**Положения о Фонде надбавок и доплат МАДОУ города Нижневартовска ДС №21
«Звездочка»**

Показатели эффективности педагогических работников

Показатели эффективности	Критерии	Вес индикатора (в баллах)
1. Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы ДОУ	1.1 Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы ДОУ, по итогам диагностики индивидуального развития воспитанников	
	100%	1
	95%	0,5
	1.2. Эффективность проведения коррекционной работы (специалисты: педагог-психолог, учитель-логопед, учитель - дефектолог):	
	- Положительная динамика развития речи	1
	- Положительная динамика развития психических процессов	1
2. Посещаемость воспитанниками	2.1 Доля воспитанников, фактически посещающих группу при установленном коэффициенте посещаемости	
	от 81% - 100%	1,5
	от 78% -80%	1
	Ниже 78%	0
	2.2. Количество дней пропуска воспитанниками ДОУ по неуважительной причине	
	До 20% и ниже	1
	Выше 20%	0
3. Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника	3.1. Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)	
	Да	1
	нет	0
Максимальное количество баллов – 2 балла		
4. Результативность собственной педагогической деятельности	4.1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный) Максимальное количество баллов – 5 баллов	
	- Участие педагогов образовательного учреждения, в заочном этапе конкурсов профессионального мастерства: «Педагог года», «Педагогический дебют», «Общественное признание», "Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	0,5
	- Участие в очном этапе конкурсов «Педагог года»,	1

	«Педагогический дебют», «Общественное признание», "Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	
	- Победитель городского этапа конкурсов «Педагог года», «Педагогический дебют», «Общественное признание» Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	2
	Участие в окружном этапе конкурса "Педагог года "	1
	Победитель окружного этапа конкурса "Педагог года "	3
	Победитель всероссийского этапа конкурса "Педагог года "	5
	4.2. Диссеминация опыта образовательной деятельности Максимальное количество баллов – 4 балла	
	- муниципальный уровень	1
	- региональный уровень	1.5
	- федеральный уровень	2
5. Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	5.1. Наличие победителей, участников спортивных, конкурсов, олимпиад, фестивалей и соревнований	1,0
	- Муниципального уровня - за 1 призовое место	
	Участие в конкурсах различного уровня	0,5
	Окружного уровня - за 1 призовое место	1,5
	Федерального уровня - за 1 призовое место	2
	Международного уровня - за 1 призовое место	2,0
Максимальное количество баллов – 4 балла		
6. Обеспечение качественного образования	6.1. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей. Ведение кружковой работы с одаренными детьми	1,5
	6.2. Применение информационных технологий в образовательном процессе в соответствии с ФГОС ДО	1
	Да	
	нет	0
	6.3. Использование в образовательном процессе инновационных технологий:	
	- познавательно-исследовательской, проектной деятельности и др. инновационных технологий (прошедших публичную презентацию педагогической общественности: на ГМО, ГМЦ, ГИРЦ, опубликованных в СМИ)	0,5
	да	
	нет	0
7. Создание развивающей предметно-	7.1. Реализация социокультурных проектов (создание в ДОУ музеев, театров, клубов, интерьера в зимнем саду)	

пространственной среды в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	- Участие в реализации проектов	1
	7.2. Публичная презентация результатов деятельности по реализации социокультурных проектов городскому сообществу (публикации в СМИ, другое) да	1
	нет	0
8. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	8.1 Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	0,5
	- наличие	- 0,5
	8.2. Уровень удовлетворенности населения количеством и качеством предлагаемых образ. услуг (по результатам муниципального мониторинга качества образования): - на уровне города	0,5
	- ниже установленного уровня города	0
	8.3. Участие в конкурсах семей воспитанников: - призовые места семей воспитанников в конкурсах различного уровня (за одно призовое место)	1
9. Сохранение здоровья воспитанников	9.1. Индекс здоровья, для сотрудников, постоянно закрепленных за группой, включая специалистов ДОУ - на уровне города	0,5
	- выше городского	1,0
	- ниже уровня города	0
	9.2. Количество дней, пропущенных по болезни в расчете на 1 дошкольника за год - соответствует среднему по городу	1
	- ниже среднего по городу	1,5
	9.6. Участие в сдаче спортивных нормативов "Готов к труду и обороне" (участие в городских спортивных мероприятиях, конкурсах спортивной направленности) Максимальное количество баллов – 2 балла	1
	8.7. Организация работы кружков спортивной направленности	1
10. Наставничество	10.1. Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до 3 х лет Да	1,0
	нет	0
11. Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы	11.1 Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы да	0,5
	нет	0
Всего баллов		38,5

Показатели эффективности педагога-психолога

Показатели эффективности	Критерии	Вес индикатора (в баллах)
1. Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основным образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО	1.2. Эффективность проведения коррекционной работы (специалисты: педагог-психолог, учитель-логопед, учитель - дефектолог):	
	- Положительная динамика развития психических процессов	1
3. Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника	3.1. Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)	
	Да	1
	нет	0
Максимальное количество баллов – 2 балла		
4. Результативность собственной педагогической деятельности	4.1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный) Максимальное количество баллов – 5 баллов	
	- Участие педагогов образовательного учреждения, в заочном этапе конкурсов профессионального мастерства: «Педагог года», «Педагогический дебют», «Общественное признание», "Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	0,5
	- Участие в очном этапе конкурсов «Педагог года», «Педагогический дебют», «Общественное признание», "Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	1
	- Победитель городского этапа конкурсов «Педагог года», «Педагогический дебют», «Общественное признание» Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	2
	Участие в окружном этапе конкурса "Педагог года "	1
	Победитель окружного этапа конкурса "Педагог года "	3
	Победитель всероссийского этапа конкурса "Педагог года "	5
	4.2. Диссеминация опыта образовательной деятельности	

	- муниципальный уровень	1
	- региональный уровень	1,5
	- федеральный уровень	2
Максимальное количество баллов – 4 балла		
5. Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	5.1. Наличие победителей, участников спортивных, конкурсов, олимпиад, фестивалей и соревнований - Муниципального уровня - за одно призовое место	1,0
	Участие в конкурсах различного уровня	0,5
	Окружного уровня - за одно призовое место	1,5
	Федерального уровня Международного уровня - за одно призовое место	2
Максимальное количество баллов – 4 балла		
6. Обеспечение качественного образования	6.1. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей. Ведение кружковой работы с одаренными детьми	1,5
	6.3. Использование в образовательном процессе инновационных технологий: - познавательно-исследовательской, проектной деятельности и др. инновационных технологий (прошедших публичную презентацию педагогической общественности: на ГМО, ГМЦ, ГИРЦ, опубликованных в СМИ) да	0,5
	нет	0
7. Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	7.2. Реализация социокультурных проектов (создание в ДОУ музеев, театров, клубов, интерьера в зимнем саду) - Участие в реализации проектов	1
	7.3. Публичная презентация результатов деятельности по реализации социокультурных проектов городскому сообществу (публикации в СМИ, другое) да	1
	нет	0
8. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	8.1 Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей).	0,5
	- наличие	- 0,5
	8.2. Уровень удовлетворенности населения количеством и качеством предлагаемых образ. услуг (по результатам муниципального мониторинга качества образования): - на уровне города	0,5
	- ниже установленного уровня города	0
	- Участие в конкурсах семей воспитанников: - призовые места семей воспитанников в конкурсах различного уровня (за одно призовое место)	1
9. Сохранение	9.1. Индекс здоровья, для сотрудников,	

здоровья воспитанников	постоянно закрепленных за группой, включая специалистов ДОУ - на уровне города	0,5
	- выше городского	1,0
	- ниже уровня города	0
	9.2. Участие в сдаче спортивных нормативов "Готов к труду и обороне" (участие в городских спортивных мероприятиях, конкурсах спортивной направленности) За каждое участие в мероприятиях Максимальное количество баллов – 2 балла	1
10. Наставничество	10.1. Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет Да	1,0
	нет	0
11. Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы	11.1 Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы да	0,5
	нет	0
Всего баллов		38,5

Показатели эффективности музыкального руководителя

Показатели эффективности	Критерии	Вес индикатора (в баллах)
1. Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основным образовательным областям основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО	1.1 Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основным образовательным областям основной образовательной программы дошкольного образования, по итогам диагностики индивидуального развития воспитанников	
	100%	1
	95%	0.5
3. Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагога	3.1. Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)	1
	Максимальное количество баллов – 2 балла	
4.Результативность собственной педагогической деятельности	4.1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный) Максимальное количество баллов – 5 баллов	
	4.2.Участие педагогов образовательного учреждения, участвовавших в заочном этапе конкурсов профессионального мастерства: «Педагог года», «Педагогический дебют», «Общественное признание», "Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	0,5
	4.3.Участие в очном этапе конкурсов «Педагог года», «Педагогический дебют», «Общественное признание», "Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	1
	4.4. Победитель городского этапа конкурсов «Педагог года», «Педагогический дебют», «Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	3
	4.5. Победитель окружного этапа конкурса "Педагог года "	4
	4.6.Победитель всероссийского этапа конкурса "Педагог года "	5
	4.7. Диссеминация опыта образовательной деятельности Максимальное количество баллов – 4 балла	
	- муниципальный уровень	1
	региональный уровень	1.5
	- федеральный уровень	2

5. Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	5.1. Наличие победителей, участников спортивных, конкурсов, олимпиад, фестивалей и соревнований Максимальное количество баллов – 4 балла - Муниципального уровня - за одно призовое место	1,0
	Окружного уровня - за одно призовое место	1,5
	Федерального уровня и Международного уровня - за одно призовое место	2
6. Обеспечение качественного образования	6.1. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей. Да	1,5
	6.2. Применение информационных технологий в образовательном процессе в соответствии с ФГОС ДО Да	1
	6.3. Использование в образовательном процессе современных педагогических технологий (прошедших публичную презентацию педагогической общественности: на ГМО, ГМЦ, ГИРЦ, опубликованных) да	0,5
	нет	0
7. Реализация социокультурных проектов (музей, театр, клуб)	7.1 Реализация социокультурных проектов (создание музеев, театров, клубов, создание интерьера в зимнем саду в дошкольном учреждении)	
	Участие в реализации проектов	1
	7.2. Публичная презентация результатов деятельности по реализации социокультурных проектов городскому сообществу (публикации в СМИ, другое) да	1
8. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	8.1 Отсутствие обоснованных жалоб обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	0,5
	- наличие	- 0,5
	8.2. Уровень удовлетворенности населения количеством и качеством предлагаемых образ. услуг (по результатам муниципального мониторинга качества образования): - на уровне города	0,5
	-ниже установленного уровня города	0
	8.3. Участие в конкурсах семей воспитанников: - призовые места семей воспитанников в конкурсах различного уровня (за одно призовое место) Максимальное количество баллов - 2 балла	1
9. Сохранение здоровья воспитанников	9.1. Индекс здоровья , для сотрудников, постоянно закрепленных за группой, включая	

	специалистов ДОУ - на уровне города	0,5
	выше городского	1,0
	- ниже уровня города	0
	9.2. Участие в сдаче спортивных нормативов "Готов к труду и обороне" (участие в городских спортивных мероприятиях, спортивных состязаниях) Максимальное количество баллов – 2 балла	1
10. Наставничество	10.1. Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет Да	1,0
	нет	0
11. Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы	11.1. Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы да	0,5
	нет	0
Всего баллов		31,5
Подпись педагога		

Показатели эффективности инструктора по ФИЗО

Показатели эффективности	Критерии	Вес индикатора (в баллах)
1. Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основным образовательным областям основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО	1.1 Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основным образовательным областям основной образовательной программы дошкольного образования, по итогам диагностики индивидуального развития воспитанников	
	100%	1
	95%	0.5
3. Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагога	3.1. Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период) Максимальное количество баллов – 2 балла	
	наличие	1
4.Результативность собственной педагогической деятельности	4.1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный) Максимальное количество баллов – 5 баллов	
	4.2.Участие педагогов образовательного учреждения, участвовавших в заочном этапе конкурсов профессионального мастерства: «Педагог года», «Педагогический дебют», «Общественное признание», "Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	0,5
	4.3.Участие в очном этапе конкурсов «Педагог года», «Педагогический дебют», «Общественное признание», "Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	1
	4.4. Победитель городского этапа конкурсов «Педагог года», «Педагогический дебют», «Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	3
	4.5. Победитель окружного этапа конкурса "Педагог года "	4
	4.6.Победитель всероссийского этапа конкурса "Педагог года "	5
	4.7. Диссеминация опыта образовательной деятельности Максимальное количество баллов – 4 балла	
	- муниципальный уровень	1
	региональный уровень	1.5
	- федеральный уровень	2

5. Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	5.1. Наличие победителей, участников спортивных, конкурсов, олимпиад, фестивалей и соревнований Максимальное количество баллов – 4 балла - Муниципального уровня - за одно призовое место	1,0
	Окружного уровня - за одно призовое место	1,5
	Федерального уровня и Международного уровня - за одно призовое место	2
6. Обеспечение качественного образования	6.1. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей. Да	1,5
	6.2. Применение информационных технологий в образовательном процессе в соответствии с ФГОС ДО Да	1
	нет	0
	6.3. Использование в образовательном процессе современных педагогических технологий (прошедших публичную презентацию педагогической общественности: на ГМО, ГМЦ, ГИРЦ, опубликованных) да	0,5
нет	0	
7. Реализация социокультурных проектов (музей, театр, клуб)	7.1 Реализация социокультурных проектов (создание музеев, театров, клубов, создание интерьера в зимнем саду в дошкольном учреждении)	
	Участие в реализации проектов	1
	7.2. Публичная презентация результатов деятельности по реализации социокультурных проектов городскому сообществу (публикации в СМИ, другое) да	1
8. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	8.1 Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательных отношений	0,5
	- наличие	- 0,5
	8.2. Уровень удовлетворенности населения количеством и качеством предлагаемых образ. услуг (по результатам муниципального мониторинга качества образования): - на уровне города	0,5
	-ниже установленного уровня города	0
	8.3. Участие в конкурсах семей воспитанников: - призовые места семей воспитанников в конкурсах различного уровня (за одно	1

	призовое место) Максимальный балл- 2 балла	
9. Сохранение здоровья воспитанников	9.1. Индекс здоровья, для сотрудников, постоянно закрепленных за группой, включая специалистов ДОУ - на уровне города	0,5
	выше городского	1,0
	- ниже уровня города	0
	9.2. Участие в сдаче спортивных нормативов "Готов к труду и обороне" (участие в городских спортивных мероприятиях, спортивных состязаниях)	1
	9.3. Организация работы кружков спортивной направленности	1
10. Наставничество	10.1. Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет Да	1,0
	нет	0
11. Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы	11.1 Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы да	0,5
	нет	0
Всего баллов		31,5
Подпись педагога		

Показатели эффективности учителя – логопеда, учителя – дефектолога

Показатели эффективности	Критерии	Вес индикатора (в баллах)
1. Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основным образовательным областям основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО	1.2. Эффективность проведения коррекционной работы (специалисты: педагог-психолог, учитель-логопед, учитель - дефектолог)	
	Положительная динамика развития речи	1
3. Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагога	3.1. Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период) Максимальное количество баллов – 2 балла	
	наличие	1
4.Результативность собственной педагогической деятельности	4.1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный) Максимальное количество баллов – 5 баллов	
	4.2.Участие педагогов образовательного учреждения, участвовавших в заочном этапе конкурсов профессионального мастерства: «Педагог года», «Педагогический дебют», «Общественное признание», "Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	0,5
	4.3.Участие в очном этапе конкурсов «Педагог года», «Педагогический дебют», «Общественное признание», "Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	1
	4.4. Победитель городского этапа конкурсов «Педагог года», «Педагогический дебют», «Педагогические инициативы", "А я делаю так!"	3
	4.5. Победитель окружного этапа конкурса "Педагог года "	4
	4.6. Победитель всероссийского этапа конкурса "Педагог года "	5
	4.7. Диссеминация опыта образовательной деятельности Максимальное количество баллов – 4 балла	
	- муниципальный уровень	1
региональный уровень	1.5	
- федеральный уровень	2	

5. Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	5.1. Наличие победителей, участников спортивных, конкурсов, олимпиад, фестивалей и соревнований Максимальное количество баллов – 4 балла - Муниципального уровня - за одно призовое место	1,0
	Окружного уровня - за одно призовое место	1,5
	Федерального уровня и Международного уровня - за одно призовое место	2
6. Обеспечение качественного образования	6.1. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей. Да	1,5
	6.2. Применение информационных технологий в образовательном процессе в соответствии с ФГОС ДО Да	1
	нет	0
	6.3. Использование в образовательном процессе современных педагогических технологий (прошедших публичную презентацию педагогической общественности: на ГМО, ГМЦ, ГИРЦ, опубликованных) да	0,5
	нет	0
7. Реализация социокультурных проектов (музей, театр, клуб)	7.1 Реализация социокультурных проектов (создание музеев, театров, клубов, создание интерьера в зимнем саду в дошкольном учреждении)	
	Участие в реализации проектов	1
	7.2. Публичная презентация результатов деятельности по реализации социокультурных проектов городскому сообществу (публикации в СМИ, другое) да	1
8. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	8.1 Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации.	0,5
	- наличие	- 0,5
	8.2. Уровень удовлетворенности населения количеством и качеством предлагаемых образ. услуг (по результатам муниципального мониторинга качества образования): - на уровне города	0,5
	-ниже установленного уровня города	0
	8.3. Участие в конкурсах семей воспитанников: - призовые места семей воспитанников в конкурсах различного уровня (за одно призовое место) Максимальный балл- 2 балла	1

9. Сохранение здоровья воспитанников	9.1. Индекс здоровья , для сотрудников, постоянно закрепленных за группой, включая специалистов ДОУ - на уровне города	0,5
	выше городского	1,0
	- ниже уровня города	0
	9.2. Участие в сдаче спортивных нормативов "Готов к труду и обороне" Максимальное количество баллов – 2 балла	1
10. Наставничество	10.1. Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет Да	1,0
	нет	0
11. Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы	11.1. Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы да	0,5
	нет	0
Всего баллов		31,5
Подпись педагога		

Критерии эффективности деятельности заместителя заведующего по ВМР

Показатели эффективности	Критерии	Вес индикатора (в баллах)
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	предписания надзорных органов	
	- отсутствие/устранение предписаний;	1
	наличие	-1
	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	
	- отсутствие;	0,5
	- наличие	-0,5
	исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	
от 99,1% до 100%	1	
от 95% до 99%	0,5	
Функционирование системы государственно-общественного управления	участие в органах государственно-общественного управления	1
	представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	
	на муниципальном уровне;	1
	- на региональном уровне;	1,5
- на всероссийском уровне	2	
Информационная открытость	наличие на официальном сайте ДОУ информации о деятельности в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет обновления информации	
	наполняемость сайта от 78% до 89,9%	1,5
	от 90% и выше	2,5
Реализация мероприятий по привлечению и закреплению молодых педагогических работников в образовательной организации	участие молодых педагогических работников в очном этапе конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	
	муниципальном уровне;	1
	- на региональном уровне;	2
	- на всероссийском уровне	3
	наставничество молодых педагогов	1
	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников	
от 14,8% до 20%	0,5	

Развитие кадрового потенциала	Диссеминация опыта образовательной деятельности	
	- муниципальный уровень	1
	региональный уровень	1,5
	- федеральный уровень Максимальное количество баллов – 4 балла	2
	организация работы ДОУ в качестве пилотной площадки	2
Реализация программ, направленных на работу с одаренными воспитанниками	Наличие победителей, участников спортивных, конкурсов, олимпиад, фестивалей и соревнований - призовое место Максимальное количество баллов – 4 балла - Муниципального уровня	1
	Окружного уровня	1,5
	Федерального уровня и Международного уровня	2
Реализация социокультурных проектов (музей, театр, клуб)	наличие музея, театра, клуб	1
	Публичная презентация результатов деятельности по реализации социокультурных проектов городскому сообществу (публикации в СМИ, другое) да	1
Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	эффективность применения педагогами здоровьесберегающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	
	- сохранение показателя индекса здоровья	1,5
	- увеличение показателя индекса здоровья	1
	ведение в образовательной организации мониторинга состояния здоровья детей	0,5
Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Уровень удовлетворенности населения количеством и качеством предлагаемых образ. услуг (по результатам муниципального мониторинга качества образования):	0,5
	- на уровне города -ниже установленного уровня города	-0,5
Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	доля воспитанников образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования - свыше 45%;	1
	участие в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах	
	муниципальный уровень	1
	- региональный уровень	1,5

Совершенствование управленческих процессов на основе независимой системы оценки качества	- участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации	
	муниципальный уровень	1
	- региональный уровень	1
	федеральный уровень	1
<i>Всего баллов</i>		37,5

